**Промежуточный отчет по реализации проекта**

**«Формирование корпоративной культуры как компонента управления деятельностью ДОУ»**

(название проекта)

**за I полугодие 2022/2023 учебного года**

Учреждение МДОУ «Детский сад № 40»

Руководитель проекта Пилипец И.А.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи этапа в соответствии с планом реализации проекта | Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия) | Ожидаемыерезультаты | Достигнутыерезультаты | Что не выполнено(указать, по какой причине) |
| 1 | 1.Подготовительный.Задачи:1.Провести психолого-педагогический анализ деятельности и интересов работников ДОУ.2. Изучить альтернативный опыт по формированию корпоративной культуры в ДОУ. | Мониторинг сформированности корпоративной культуры МДОУ Педсовет «Формирование корпоративной культуры в ДОУ» | Проведен психолого-педагогический анализ деятельности и интересов работников ДОУ.Изучен альтернативный опыт по формированию корпоративной культуры в ДОУ. | Проведен психолого-педагогический анализ деятельности и интересов работников ДОУ.Изучен альтернативный опыт по формированию корпоративной культуры в ДОУ. |  |
| 2 | Основной (реализация проекта)Задача:Создать условия для формирования корпоративной культуры. | Семинар-практикум. Активизация внутренних ресурсов;Семинар-практикум.Особенности установления конструктивного взаимодействия с современными родителями.Семинар-практикум.Формирование корпоративной культуры образовательной организации – Новогодний калейдоскоп.Семинар-практикум.Профилактика профессионального выгорания педагогов.Семинар-практикум.Стрессоустойчивость. Причины и способы преодоления стресса. | Создание условий для развития корпоративной культуры дошкольной образовательной организации, обеспечивающей достижение педагогическим коллективом стратегических и тактических целейФормирование позитивного внешнего и внутреннего имиджа ДОУ. (побочный эффект)Создание правил взаимодействия как внутри организации, так и с потребителями предоставляемых образовательных услуг (дети, их родители). | Идет процесс создания условий для развития корпоративной культуры дошкольной образовательной организации, обеспечивающей достижение педагогическим коллективом стратегических и тактических целейИдет процесс формирования позитивного внешнего и внутреннего имиджа ДОУ. (побочный эффект)Идет процесс создания правил взаимодействия как внутри организации, так и с потребителями предоставляемых образовательных услуг (дети, их родители). | Данные процессы находятся в стадии формирования |
| 3 | Заключительный (анализ)Задача:Сформировать позитивный внутренний и внешний имидж ДОУ. | Итоговый мониторинг сформированности корпоративной культуры МДОУ(отслеживание динамики)Педсовет «Анализ итогов работы МРЦ»Круглый стол «Формирование корпоративной культуры педагога: управленческий аспект» | Определены традиции дошкольного учреждения.Освоена технология формирования корпоративной культуры в ДОУ.Определены принципы организации внутренних процессов учреждения. | Идет процесс определения традиций дошкольного учреждения.Идет процесс освоения технологии формирования корпоративной культуры в ДОУ.Идет наработка материала для определения принципов организации внутренних процессов учреждения. | Данные процессы находятся в стадии формирования |

Если в проект вносились изменения, то необходимо указать, какие и причину внесения коррективов:

Совместно с руководителем «Школы проектирования» Богомоловой Л.В. были скорректированы цели проекта «Формирование корпоративной культуры как компонента управления деятельностью ДОУ». Акцент в работе на 2022-2023 учебный год перенесен на создание условий формирования корпоративной культуры как компонента управления деятельностью ДОУ.