**Перспективный план работы МРЦ на базе МДОУ «Детский сад №40»**

**2021/2022 учебный год**

­­­­­­­­­­­­­­­МРЦ «Сетевой ресурсный многопрофильный центр неформального образования «Теория и практика социально-педагогического проектирования образовательных ситуаций»

Инновационный проект МДОУ «Детский сад № 40»

«Формирование корпоративной культуры как компонента управления деятельностью МДОУ»

МОУ «ГЦРО»

Участники и партнеры методической сети: МДОУ № 40,182,102,124,234, 236.

**Аннотация содержания образовательных услуг.**

Современные требования государства и образовательные запросы родителей ориентируют дошкольное образовательное учреждение на оперативную перестройку и адаптацию соответственно меняющимся внешним и внутренним требованиям. Менеджеры образования, а таковыми являются заведующий и старший воспитатель, уже не делают 100 % ставку на некую идеальную теорию, описанную в «правильном» учебнике и способную изменить любую ситуацию в единственно верном направлении. Мы совершенно четко осознаем: для того, чтобы выжить и эффективно развиваться, необходимо искать свой собственный путь. Сегодня уже никого не приходится убеждать в том, что огромную роль в успешности организации играет персонал. Именно люди, с их привычками, характерами, умениями, ценностями, с их желанием (или нежеланием) работать на достижение не только личных, но и целей учреждения, могут стать причиной поражения, или блестящей победы. Было бы наивно, рассматривая всю отрасль дошкольного образования города, говорить о какой-то единой организационной культуре, пронизывающей все ее учреждения. Содержание деятельности, личность руководителя, стиль руководства, особенности психологического климата в трудовом коллективе – эти и другие факторы оказывают свое влияние на корпоративную культуру ДОУ.

Понятия «организационная культура» и «корпоративная культура»- термины, достаточно недавно вошедшие в обиход педагогов из практики менеджмента. Исследование внутренней культуры коллектива в последнее время носит междисциплинарный характер. Она рассматривается в менеджменте, социальной психологии, социологии, экономике, антропологии и других науках. Понятия «корпоративная культура» и «организационная культура» имеют неоднозначное толкование и часто воспринимаются как синонимичные. При этом они имеют принципиальное различие, которое мы рассмотрим в процессе нашей работы в рамках МРЦ.

Таким образом, наш проект «Формирование корпоративной культуры как компонента управления деятельностью ДОУ», позволит команде выйти на качественно новый уровень. Участники наших мероприятий смогут открыть для себя новые перспективы в командообразовании, развитии корпоративной культуры, что будет способствовать формированию позитивного имиджа образовательного учреждения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Мероприятие  (форма и тема) | Место проведения | Ответственные за выполнение | Примечание  (корректировки в плане) |
| Октябрь  2021 | Мониторинг сформированности корпоративной культуры МДОУ | МДОУ «Детский сад № 40» | Пилипец И.А - заведующий,  Разводова Э.И. –  ст. воспитатель,  Тимофеева М.В. – педагог-психолог,  МДОУ «Детский сад № 40» | Исследования проводят участники и партнеры методической сети: МДОУ № 40,182,102,124,234, 236. |
| Ноябрь 2021 | Семинар-практикум «Конструктивное взаимодействие в системе педагог-педагог или способы формирования команды единомышленников»  для команд МДОУ № 40,182,102,124,234, 236 | МДОУ «Детский сад № 182» | Горшкова О.А. - заведующий,  Кругом С.В. –  ст. воспитатель,  МДОУ «Детский сад № 182» | ВКС на платформе Zoom |
| Январь 2022 | Семинар «Проектный подход в управлении как способ достижения качественных результатов» для МДОУ № 40,182,102,124,234, 236 | МДОУ «Детский сад № 182» | Горшкова О.А. - заведующий,  Кругом С.В. –  ст. воспитатель,  МДОУ «Детский сад № 182» | ВКС на платформе Zoom |
| Февраль  2022 | Брифинг «Имидж дошкольного образовательного учреждения»  для МДОУ № 40,182,102,124,234, 236 | МДОУ «Детский сад № 40» | Пилипец И.А - заведующий,  Разводова Э.И. –  ст. воспитатель,  Тимофеева М.В. – педагог-психолог,  МДОУ «Детский сад № 40» | Подключение любых команд МСО |
| Февраль 2022 | Семинар «Актуализация внутренних ресурсов: творчество и успешность» для МДОУ № 40,182,102,124,234, 236 | МДОУ «Детский сад № 182» | Горшкова О.А. - заведующий,  Кругом С.В. –  ст. воспитатель,  МДОУ «Детский сад № 182» | ВКС на платформе Zoom |
| Март  2022 | Семинар «Использование дистанционных форм взаимодействия с родителями как инструмент формирования корпоративной культуры» для МДОУ № 40,182,102,124,234, 236 | МДОУ «Детский сад № 40» | Пилипец И.А - заведующий,  Разводова Э.И. –  ст. воспитатель,  Тимофеева М.В. – педагог-психолог,  Кузнецова Е.Е.-воспитатель,  Завалишина О.В.-воспитатель.  МДОУ «Детский сад № 40» | ВКС на платформе Zoom |
| Апрель  2022 | Итоговый мониторинг сформированности корпоративной культуры МДОУ  (отслеживание динамики) | МДОУ «Детский сад № 40» | Пилипец И.А - заведующий,  Разводова Э.И. –  ст. воспитатель,  Тимофеева М.В. – педагог-психолог,  МДОУ «Детский сад № 40» | Исследования проводят участники и партнеры методической сети: МДОУ № 40,182,102,124,234, 236. |
| Май  2022 | Круглый стол «Формирование корпоративной культуры педагога: управленческий аспект» | МДОУ «Детский сад № 182»  МДОУ «Детский сад № 40», эксперты Хабарова Ольга Ефимовна ( методист МОУ «ГЦРО»), Колбешина Е.И., Заводчикова Н.А (старший преподаватель КДО ГАУ ДПО ЯО ИРО) | Пилипец И.А - заведующий,  Разводова Э.И. –  ст. воспитатель,  Тимофеева М.В. – педагог-психолог,  МДОУ «Детский сад № 40»  Горшкова О.А. - заведующий,  Кругом С.В. –  ст. воспитатель,  МДОУ «Детский сад № 182» | Подключение любых команд МСО |